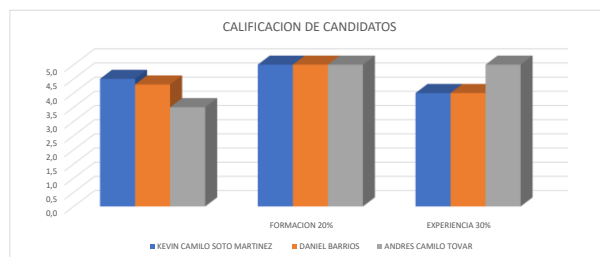


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SERVICIO IT	JEFE DE ÁREA	MESA GARCÍA JEISON CAMILO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	1/11/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
KEVIN CAMILO SOTO MARTINEZ	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.0	89%	Muy alto ajuste
DANIEL BARRIOS	EL EMPLEO	4.3	5.0	4.0	87%	Muy alto ajuste
ANDRES CAMILO TOVAR	EL EMPLEO	3.5	5.0	5.0	85%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo
 NOTA: PARA APRENDICES SENA NO APLICA CALCULADORA 360°

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Kevin ha sido seleccionado gracias a su excelente desempeño como practicante. Su actitud positiva y su experiencia contribuirán a fortalecer y renovar el equipo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se selecciona a Kevin teniendo en cuenta su desempeño destacado durante su etapa como practicante, su actitud se complementa con el equipo y desde su conocimiento puede brindar un nuevo aire a el equipo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección